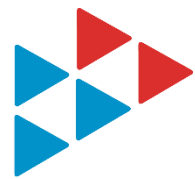




KONINKLIJK
NEDERLANDS
VERVOER



PERSBERICHT

Den Haag, 26 september 2025

Principeakkoord bereikt over nieuwe cao Zorgvervoer en Taxi

De vakbonden CNV en FNV en werkgeversorganisatie Koninklijk Nederlands Vervoer (KNV) hebben op 24 september een principeakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de sector Zorgvervoer en Taxi. Het akkoord zal gaan gelden voor een periode van twee jaar: van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027. Het akkoord moet nog wel ter goedkeuring aan de leden worden voorgelegd. Alle drie de partijen kijken tevreden terug, het waren zware onderhandelingen, maar er ligt nu een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden.

Belangrijkste afspraken

- Loonsverhoging: 3,5% per 1 januari 2026 en nogmaals 3,5% per 1 januari 2027, over het cao-loon.
- Toeslagen: reservering van 1% per 1 juli 2027.
- Reiskostenvergoeding: invoering van een vergoeding voor woon-werkverkeer per 01/01/2026.
- Pensioenregeling: per 1 januari 2027 komt er een nieuwe pensioenregeling op basis van het brutoloon in de loonaangifteketen (LAK). Werkgevers worden gecompenseerd voor de hogere kosten. Voor werknemers van Huisartsenspoedposten, ook wel HAP-bedrijven genoemd is een garantieregeling afgesproken.
- Twee extra vakantiedagen. Eén per 1 januari 2026 en één per 1 januari 2027.

Verdere afspraken en onderzoeken

Naast de loon- en pensioenafspraken zijn er meerdere protocolafspraken gemaakt om de sector toekomstbestendig te maken. Dat zijn onder andere:

- Onderzoek naar toeslagen voor werken op onregelmatige tijden en flexibiliteit;
- Onderzoek naar functiewaardering en mogelijke overgang naar een nieuw loongebouw;
- Onderzoek naar de aanpak van ziekteverzuim: het in beeld brengen van verzuimcijfers oorzaken, instrumenten en oplossingen;
- Afspraken rondom werkzaamheden die voor openbaar vervoer wordt gedaan;
- Uitwerken van afspraken over beroepskwalificaties, opleidingen en het bevorderen van instroom in de sector.

Vervolg

Het principeakkoord wordt de komende weken aan de leden van de betrokken organisaties voorgelegd ter goedkeuring. KNV bespreekt de CAO in de algemene ledenvergadering op 30 september. De leden van de bonden kunnen tot en met 13 oktober reageren via de ledenraadpleging. De drie organisaties zien dit met vertrouwen tegemoet.

Voorzitter Fred Teeven van Koninklijk Nederlands Vervoer (KNV), "Met dit principeakkoord zetten we een belangrijke stap richting een evenwichtige cao die zowel werkgevers als werknemers perspectief biedt. We zijn tevreden dat er aandacht blijft voor de toekomst van de sector en de uitdagingen waar werkgevers dagelijks mee te maken hebben."

Erik Honkoop, onderhandelaar vakbond CNV: "Tientallen jaren aanbesteden en marktwerking hebben de arbeidsvoorwaarden van zorgchauffeurs uitgehold. Onze chauffeurs geven kwetsbare groepen mobiliteit en verdienen meer waardering. Met dit akkoord zetten we een eerste stap naar volwassen arbeidsvoorwaarden. Nu moeten gemeenten volgen met realistische tarieven, daarin trekken wij als vakbonden graag samen op met de werkgevers."

Meindert Gorter van FNV Zorgvervoer en Taxi: 'Ruim 80% van het werk in deze sector draait om het vervoer van leerlingen, kwetsbare jongeren, mensen met een beperking en ouderen. Dagelijks zetten zo'n 25.000 chauffeurs zich hiervoor in. Zij verdienen fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden en respect. Met dit principeakkoord zetten we een duidelijke stap in die richting.'

Na instemming van cao partijen wordt het akkoord definitief. Daarna wordt het ter goedkeuring ingediend bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om algemeen verbindend te worden verklaard. De nieuwe cao Zorgvervoer en Taxi treedt in werking per 1 januari 2026.

Einde persbericht

Noot voor de redactie, neem voor meer informatie contact met:

FNV, Meindert Gorter, 0620493052, meindert.gorter@fnv.nl

CNV, Erik Honkoop, 0651320918, e.honkoop@cnv.nl

KNV Zorgvervoer en Taxi, Martijn Kersing, m.kersing@noot.nl of

Woordvoerder KNV - Sarah Nienke van Voorthuisen 0628409807 sn.vanvoorthuisen@knv.nl