

Zieke uitzendkracht met een uitzendbeding

5 april 2023 - Uitzendbureaus kunnen met hun werknemers (de uitzendkracht) een 'uitzendovereenkomst met uitzendbeding' afspreken. Bij een uitzendbeding eindigt de uitzendovereenkomst van rechtswege als de uitzendkracht het werk niet langer wil of kan uitvoeren. Daarom is er altijd van uitgegaan dat de uitzendovereenkomst van een zieke uitzendkracht met een uitzendbeding automatisch eindigt.

Hoge Raad

De Hoge Raad heeft recentelijk geoordeeld dat het automatisch eindigen van de uitzendovereenkomst bij ziekte in strijd is met de wet. De wetgever heeft alleen willen regelen dat er een einde komt aan de uitzendovereenkomst als de inlener hierom vraagt. Dat moet dan dus wel gebeuren.

Dit betekent dat de uitzendovereenkomst van de zieke uitzendkracht met een uitzendbeding doorloopt als de inlener niet vraagt om deze te beëindigen.

Verzoek indienen

Gevolg daarvan kan zijn, afhankelijk van de gemaakte afspraken tussen inlener en het uitzendbureau, dat de kosten van loondoorbetaling aan de inlener worden doorberekend. Daarom is het van belang om in geval van ziekte van een uitzendkracht vanaf nu duidelijk en aantoonbaar aan het uitzendbureau te verzoeken om de terbeschikkingstelling te eindigen.

CAO voor uitzendkrachten

Let op: vanaf 1 juli 2023 wordt het weer anders! In de nieuwe cao voor uitzendkrachten die ingaat op 1 juli 2023 is namelijk afgesproken dat de uitzendovereenkomst niet meer kan eindigen vanwege of tijdens ziekte of arbeidsongeschiktheid.

Check gemaakte afspraken goed

In de nieuwe cao voor uitzendkrachten is vastgelegd dat gedurende ziekte of arbeidsongeschiktheid van de uitzendkracht, de terbeschikkingstelling op verzoek van de inlener niet eindigt, en de uitzendovereenkomst óók niet. Het heeft vanaf 1 juli 2023 dus géén zin meer om in geval van een zieke uitzendkracht het uitzendbureau te verzoeken om de terbeschikkingstelling te eindigen. De uitzendovereenkomst blijft bestaan, met als gevolg dat het uitzendbureau het loon tijdens ziekte aan de uitzendkracht zal moeten betalen.

Mogelijk, maar dat hangt af van de contractuele afspraken die zijn gemaakt tussen het uitzendbureau en de inlener, betekent dit dat die kosten aan de inlener worden doorbelast. Het is verstandig om de afspraken goed na te kijken.