



Arbeidsmarkttrends in het transport

Willem de Vries
directeur Randstad Transport

2 juni 2009



Inhoudsopgave

- Nederlandse arbeidsmarkt
- Werkmonitor
- MobiliteitsCentrum
- Toekomstperspectief en conclusies

Conjunctuurbericht TLN Q1

- Bedrijvigheid in transportsector stort in
- Einde crisis nog niet in zicht
- Laagste niveau sinds 12 jaar
- Oorzaak afgenomen vraag: m.n. in bouw, industrie, detail- en groothandel
- Verscherpte concurrentie
- Deeltijd WW maatwerk voor de branche (incl. overuren)
- Gematigd optimisme over Q2 (zomerdrukke)

Werkmonitor Randstad

- Onderzoek naar mobiliteit van werknemers totale beroepsbevolking
- In samenwerking met Blauw Research, elk kwartaal sinds 2003

- Resultaten:
 - werknemers blijven zitten waar ze zitten
 - bereid om salaris in te leveren voor behoud van banen
 - hogere loyaliteit werknemers
 - 37% interesse in baan andere sector
 - 44% bereid tot omscholing
 - voornamelijk jonge werknemers zijn bereid tot omscholing of een baan in een andere sector

Nederlandse arbeidsmarkt in de transportsector

- 2006 - 2007: tekort van 3.700 chauffeurs
Extra Instroom Chauffeurs Opleidingstraject
voldoende wervingskracht nieuwe instroom
- 2008 – 2009: te weinig passende banen voor chauffeurs
oprichting MobiliteitsCentrum Transport
- 2010 en verder: tekort van > 5.000 vanwege hoge uitstroom
voorbereiden op toekomst
voldoende nieuwe chauffeurs opleiden
niet wachten → nu beginnen

Huidige situatie

- tekort aan passende banen
- vrachtwagenchauffeurs blijken mobiele, goed gekwalificeerde vakmensen, die snel een andere baan vinden
- chauffeur kunnen onvoldoende overuren maken wel vast onderdeel van hun inkomen
- overstap van goederenvervoer naar personenvervoer geen grote aantallen
een vrachtwagenchauffeur is géén buschauffeur

MobiliteitsCentrum Transport

- Initiatief van Sociale Partners (KNV, TLN, VVT, FNV, CNV)
- Uitvoering door Randstad
- Chauffeurs bemiddelen via internet werkt
- Resultaten:
 - 681 aangemelde chauffeurs
 - 366 werkzoekende chauffeurs
 - 219 gemelde vacatures
 - 118 geplaatste chauffeurs



Kaart vacatures en chauffeurs MCT

Vacatures



Chauffeurs



MobiliteitsCentrum Transport

- Conclusies:
- Hoge waardering chauffeurs
- Meeste inkomende contacten via internet
- Goede kwaliteit chauffeurs
- Aantal vacatures neemt licht af
- Spanningsveld tussen locatie vacatures en woonplaats chauffeur
- Digitale aanbodsmailing wordt goed geopend (33% matches tot gevolg)
- Bezoekers blijven lang op de website



Probleemstelling

- Op dit moment te weinig banen
- Kans op uitstroom van jonge chauffeurs

Om te voorkomen dat we over 2 jaar een groot tekort aan chauffeurs hebben, moeten we 2 dingen doen:

1. Behouden van alle gekwalificeerde chauffeurs voor de branche
2. Investeren in de toekomst → opleiden nieuwe instroom

Binding chauffeurs

1. bieden van zekerheid van werk en inkomen

2. Inhoud van het werk

Vrijheid → het rijden op een vrachtwagen maakt een chauffeur gelukkiger dan de gemiddelde werknemer (Bron: geluksonderzoek Randstad)

Opleiden nieuwe instroom

- Periode 2010 - 2013
- Financiering van nieuwe instroom
- Keuze maken opleiden voor de gehele branche of deelmarktgericht
- Vacature gedreven opleiden

Toekomstperspectief

- Regionale pools formeren
- Instroom regionaal en per deelmarkt organiseren
- Maatwerk voor de gehele branche
- Samenwerking met opleiders en bedrijven